

Стисла інформація

Подолання стигми та дискримінації у зв'язку з КОВІД-19:

Ключові уроки з діяльності у сфері ВІЛ та СНІДу

Прояви стигми та дискримінації можуть відрізнятися залежно від контексту чи групи населення, однак деякі аспекти залишаються постійними. З діяльності у відповідь на ВІЛ взято важливі уроки, які можна застосувати і у заходах з протидії КОВІД-19.

Не засуджуйте

Дискримінація за ВІЛ статусом була спричинена страхом, недостовірною інформацією, а також поглядом на питання ВІЛ через призму моралі.

Посилання на КОВІД-19 як на іноземний вірус і звинувачення окремих груп людей у відповідальності за поширення вірусу може мати руйнівні наслідки. Внаслідок такого ставлення збільшується стигматизація деяких груп населення, тоді як інші навпаки розслабляються і починають думати, що ця проблема їх не стосується.

Давайте будемо чесними: ми всі ризикуємо інфікуватися КОВІД-19.

Слідкуйте за мовою

Необхідно уникати використання стигматизуючих слів. Посилання на СНІД як на хворобу геїв призвело до дискримінації. Подібним чином висловлювання “СНІД вбиває”, яке використовувався у перші роки епідемії, було контрпродуктивним.

Замість вживати “випадки КОВІД-19” або “жертви” варто говорити про людей з КОВІД-19. Утримуйтеся від висловлювань “люди, які переносять КОВІД або заражають інших”.

Дитячий фонд ООН (ЮНІСЕФ) та Всесвітня організація з охорони здоров'я (ВООЗ) разом з Міжнародною Федерацією товариств червоного хреста та червоного півмісяця (МФХЧП) розробили корисне керівництво, на яке необхідно посилалися.

Розробляйте заходи у відповідь на КОВІД через призму прав людини

Одним з ключових уроків відповіді на ВІЛ є висновок про те, що виключення та каральні закони не працюють. Люди не шукають можливості тестування або лікування через страх стигми та дискримінації. Працівники не проходять тест на ВІЛ через страх втратити роботу.

Захист прав людини у вирішенні проблем громадського здоров'я є настільки ж важливим як і профілактика та лікування.

Слід пам'ятати про це плануючи дії у відповідь на КОВІД-19, а також вживати заходів для захисту прав кожної людини, включаючи трудові права.

У цьому контексті, коли йдеться про сферу праці, важливою рамкою є міжнародні трудові стандарти. Необхідно використовувати керівництво, вчасно розроблене МОП, за посиланням

Забезпечуйте захист робочих місць та доходу

За нетривалий період часу КОВІД-19 спричинив надзвичайну економічну кризу і трагічні наслідки для сфери праці. Мільйони людей втратили роботу через карантинні заходи та припинення економічної діяльності.

У процесі розроблення планів відновлення після кризи важливо забезпечити, щоб люди, які постраждали від наслідків КОВІД-19, не наражалися на стигму під час повернення на роботу чи до економічної діяльності.

Люди, які живуть з ВІЛ, дуже чітко заявили: “Якщо ви заберете в нас роботу, ви вб’єте нас швидше ніж вірус”

Співпрацюйте з уразливими спільнотами

Залучення людей, які живуть з ВІЛ, а також ключових груп, які постраждали від ВІЛ, надзвичайно змінило стратегію відповіді на ВІЛ. Багато організацій роботодавців та працівників стали лідерами у залученні людей з ВІЛ до цієї діяльності.

Ефективна співпраця на рівні спільноти, включаючи людей, які одужали від КОВІД-19, за їх згоди, може призвести до підвищення рівня обізнаності та зниження стигми та дискримінації.

Дотримуйтеся принципу конфіденційності

Важливим уроком, винесеним з діяльності у сфері ВІЛ, є право на конфіденційність та приватність інформації про здоров’я.

Необхідно гарантувати дотримання цього принципу людям, які можуть мати КОВІД-19.

Протидійте стигмі в усіх її проявах та щодо всіх груп населення

Дії у відповідь на ВІЛ показують, що стигма може проявлятися за кількома ознаками і у кількох сферах. Вона також може особливо уражати окремі групи населення, які мають обмежений доступ до послуг через те хто вони, де вони живуть і працюють, або через сексуальну орієнтацію.

Заходи реагування на КОВІД мають враховувати цей факт і забезпечити протидію стигмі і дискримінації в усіх їх проявах.

Поширюйте успішні історії та надайте КОВІД-19 людського обличчя

За всіма цифрами стоять люди. Люди, які живуть з ВІЛ, зробили надзвичайний внесок у діяльність з ВІЛ тим, що добровільно розповідали свої історії, займалися адвокацією та вживали активних заходів у відповідь на ВІЛ, що базуються на правах людини.

Такий самий підхід потрібно застосовувати по відношенню до КОВІД-19. Дуже наснажливо бачити фотографії співробітників лікарень, які аплодували пацієнтам, що одужали від КОВІД-19.

Такі позитивні історії матимуть важливе значення у розробленні заходів у відповідь на КОВІД-19 без стигми та дискримінації.